

给自闭症患者就业培训

自闭症资源中心计划在未来三年为近100名患者进行评估,再给他们培训,之后才介绍合适的工作。

黎远漪 报道
yuanyi@sph.com.sg

自闭症患者往往会因各种原因无法找到工作,为协助他们顺利踏入社会,自闭症资源中心专为他们设立了就业与职能培训中心,并计划能在未来三年为近100名患者进行评估。

这个设在宏茂桥10道的自闭症资源中心内的就业与职能培训中心(Employability and Employment Centre,简称E2C)拥有约10名工作人员,他们通过五个步骤,为16岁及以上患有中度或轻微自闭症患者提供培训,并为他们介绍工作。

工作人员首先会评估患者是否适合步入职场及他们本身的特长、技能与需求。

随后,再根据他们的程度给他们上技能课,如清洁、资讯科技、烘焙等,同时安排实地工作培训,之后便会依照他们的情况与需求介绍合适的工作。

整个过程一般可在半年至一年内完成。然而E2C所提供的支援不会止步于此,工作人员之后仍会继续跟进这些自闭症患者在职场的表现,必要时给予适合的培训与辅助。

E2C的收费将按照自闭症患者的情况、所接受的培训等而定,大约介于100元至250元。

自闭症资源中心主席,也是摩绵—加冷集选区议员潘丽萍昨天在E2C的开幕仪式说:“外国的资料显示,仅有少于两成的自闭症患者能找到工作,大多数不被聘用可能是因不善于沟通而在面试时不被录取,又或是雇主本身对他们存有偏见等。”

她说:“其实,只要给予他们培训与支持,他们也能像其他人一样工作。”

这个本地至今唯一为自闭症患者而设的就业与职能培训中心已在一年前展开实验性计划。至今已有16名年龄介于18至40岁的患者正处

于不同阶段的职业培训与介绍服务。

已在E2C实验性计划下完成培训,目前被介绍到布朗恩教授咖啡座工作的李雅琳(21岁)受访时说:“我的父母本以为自闭症患者在求职时会遇到很大的困难,所以我从新光学校毕业后,便没积极地找工作,可如今却幸运地在E2C的帮助下找到服务员的工作,很开心。”

雇佣15名自闭症患者

目前共有15名自闭症患者在布朗恩教授咖啡座工作,占了总员工人数的一半。

老板郑拱丰(56岁)受访时说:“E2C能够为这些特殊员工进行技能培训,为我们省去了不少时间与精力。经培训后,他们的工作表现绝不会输给普通员工,有时甚至会比普通员工更勤快。”

包括这家餐馆在内,目前已有五家公司、餐馆与E2C合作。

这些公司除了提供实地培训机会以外,E2C也可将适合的自闭症者介绍到这些地方工作。



曾在E2C接受培训的李雅琳,不仅在布朗恩教授咖啡座找到服务员的工作,沟通技巧也改善了不少。

(蔡婉婷摄)